

# IL CONTRIBUTO di COLAIANNI CONSULTING

## Per i **SCI**, ovvero i **Sistemi di Controllo Interno**:

- 1) Assunzione del ruolo di Consulente per attività di Audit volto alla verifica dei seguenti obiettivi:
  - Rispetto/supporto delle strategie aziendali o *governance* operativa;
  - Conformità a leggi, normative di vigilanza, piani, regolamento e procedure;
  - Oggettività dei processi decisori;
  - Coerenza e adeguamento dei comportamenti alle strategie aziendali, del contesto operativo e di mercato;
  - Funzionalità della struttura/processi;
  - Regolarità della gestione.

## Per la **Compliance 231**:

- 1) Assunzione del ruolo di Membro dell' OdV (Organismo di Vigilanza) con riferimento a specifici ambiti d'indagine;
- 2) Assunzione del ruolo di Membro dell' OdV (Organismo di Vigilanza) monocratico per gli enti di piccola dimensione.
- 3) Assunzione del ruolo di Consulente dell'Organo dirigente di enti di piccola dimensione, con riferimento alla vigilanza sul funzionamento e l'osservanza dei modelli;
  - per l'implementazione, monitoraggio e miglioramento di un **Sistema di Gestione della Responsabilità Amministrativa** (SGRA) ex **D. Lgs. 8 giugno 2001 e smi.**
- 4) Assunzione del ruolo di Consulente:
  - a) per l'implementazione del MOG 231 (Modello di Organizzazione, Gestione e controllo), per la gestione delle sue interazioni con altri obblighi di legge e/o Sistemi di Gestione aziendale ed eventuali aggiornamenti;
  - b) all'Organismo di Vigilanza (OdV) e/o al Comitato di controllo sulla gestione ex art. Art. 2409-octiesdecies c.c. (o al Comitato di sorveglianza ex art. 2409-duodecies c.c.), con delega a specifici ambiti d'indagine;
  - c) all'organo dirigente degli enti di piccola dimensione, per l'attività vigilanza sul funzionamento e l'osservanza dei modelli e cura del loro aggiornamento.
- 5) **Erogazione** dei **corsi di informazione e formazione** riguardante:
  - a) il D. Lgs. 231/01: Principi, struttura ed applicazione;
  - b) l'Organismo di Vigilanza: Struttura e composizione, Funzioni ed obblighi;
  - c) l'Organismo di Vigilanza (OdV) ed i rapporti con gli altri organi di controllo aziendali interni/esterni;

d) I rapporti fra l'OdV e le figure ex D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.;

## Per la **Responsabilità Sociale delle Imprese**

tenuto conto della molteplicità delle parti interessate dell'Azienda:

### 1) Assunzione del ruolo di **Consulente**:

➤ per l'implementazione, monitoraggio e miglioramento di un:

**a) Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (SGRS) - rilevante ai fini 231** - secondo la norma internazionale, certificabile, SA8000;

➤ **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (SGRS) - rilevante ai fini 231** - secondo la Linea guida internazionale UNI ISO 26000;

➤ verifica della regolare applicazione della legislazione vigente correlata a quanto sopra;

**b) Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) - rilevante ai fini 231** - secondo la norma internazionale, certificabile, OHSAS 18001;

➤ per l'implementazione, monitoraggio e miglioramento di un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) - **rilevante ai fini 231** - secondo le Linee guida nazionali UNI INAIL;

➤ verifica della regolare applicazione della legislazione vigente in materia di Sicurezza sul Lavoro ex D. Lgs. 81/08 e smi e leggi correlate;

**c) Sistema di Gestione Ambientale (SGA) - rilevante ai fini 231** - secondo la norma internazionale, certificabile, UNI EN ISO 14001;

➤ verifica della regolare applicazione della legislazione vigente in materia ambientale ex D. Lgs. 152/2006 e smi e leggi correlate;

**d) Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) - utile ai fini 231** - secondo la norma internazionale, certificabile, UNI EN ISO 9001;

➤ verifica della regolare applicazione della legislazione vigente ad esso correlata a vario titolo;

**e) Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI) - rilevante ai fini 231** - secondo la norma internazionale, certificabile, UNI CEI ISO/IEC 27001;

➤ verifica della regolare applicazione della legislazione vigente in materia di Privacy ex D. Lgs. 196/2003 e smi;

**f) Sistema di gestione dell'Igiene e Sicurezza del prodotto Alimentare (SISA: Sistemi di gestione per la sicurezza alimentare - Requisiti per qualsiasi organizzazione nella filiera alimentare) secondo la norma internazionale, certificabile, UNI EN ISO 22000;**

➤ **H.A.C.C.P.** Hazard Analysis Critical Control Point: metodo d'autocontrollo igienico finalizzato a tutelare la salute del consumatore;

➤ verifica della regolare applicazione della legislazione vigente ex Regolamento (CE) N. 852/2004 del 29 aprile 2004 sull'igiene dei prodotti alimentari e leggi correlate;

**g) Sistema di Gestione dell'Igiene nella produzione di Imballaggi destinati ai prodotti Alimentari** (SIIA: Sistema di gestione dell'igiene nella produzione di imballaggi per gli Alimenti) secondo la norma europea, certificabile, UNI EN 15593;

➤ verifica della regolare applicazione della legislazione vigente riguardante gli aspetti ad essa correlati

2. svolgimento di attività di Audit di 1<sup>a</sup> parte e/o 2<sup>a</sup> parte relativamente ai Sistemi di Gestione Aziendale di cui alle lettere "a)" a "g)" del punto "1.";

3. verifica dell'attuazione, efficacia e miglioramento continuo dei Sistemi di Gestione Aziendale di cui alle lettere "a)" a "g)" del punto "1.".

**2) Assunzione del ruolo di Responsabile:**

➤ dei Sistemi di Gestione Aziendale di cui alle lettere "a)" a "d)" dei punti "1)" e "1.".

**3) Assunzione del ruolo di Consulente:**

➤ per l'implementazione, monitoraggio e miglioramento di un Sistema di Gestione Integrato che tenga conto di 2 o più dei suddetti Sistemi di Gestione Aziendale.

**4) Assunzione del ruolo di Responsabile:**

➤ per l'implementazione, monitoraggio e miglioramento di un Sistema di Gestione Integrato che tenga conto di 2 o più dei suddetti Sistemi di Gestione Aziendale di cui alle lettere "a)" a "d)" dei punti "1)" e "1.".